

Sindicato on line acesse: www.bancariosmarilia.com.br

CAMPANHA SALARIAL

Categoria se une, faz greve e conquista reajuste de 8,5% e 9% no piso



Comprovamos que com a nossa luta podemos muito mais! Alcançamos aumento real maior, valorização do piso, reajuste de 12,2% do vale-refeição

Vitória. É assim que todos nós, bancários, estamos nos sentindo após mais uma campanha salarial. Começamos a caminhada com os encontros regionais, construindo cada item da minuta com a participação efetiva de toda a nossa base. Após a greve na base de Marília e Ourinhos, chegamos ao maior aumento real não escalonado desde 1995. Conquistamos reajuste de 8,5% (um aumento real de 2,02%) sobre salários, PLR, vale-alimentação e auxílios. Pisos salariais vão subir 9% (ganho real de 2,5%) e o vale-refeição 12,2% (ganho real de 5,5% - saltando dos atuais R\$ 23,18 para R\$ 26 ao dia). O vale-alimentação passa de R\$ 397,36 para R\$ 431,16, valor idêntico ao da 13ª cesta. Quem agrega no

mesmo cartão o VR e VA, terá R\$ 1.003,16 para custear a alimentação. Os valores serão pagos retroativos a 1º de setembro, nossa data-base.

“Bancário, sua luta foi digna!”

Para o presidente, Geofredo Borges da Rocha, os bancários comprovaram, mais uma vez, o poder da união. “Bancário, sua luta foi digna. Quero aqui agradecer a todos que resistiram às pressões e partiram para mais uma greve, para mais um momento de embate contra a intransigência dos banqueiros. Se não fossem os bancários cruzarem os braços, dificilmente sairíamos vitoriosos da mesa de negociação”, afirmou. Os trabalhadores bancários compareceram nas assembleias, rejeitaram as propostas insuficientes e assumiram a luta por melhorias. Cruzamos os braços e protestamos nas ruas. Explicamos à população os motivos que nos levaram a parar, ressaltando que os bancos precisam melhorar a forma com que lida com seus correntistas, praticando uma nova política de tarifas.

Reajuste

Nos salários	8,5% (aumento real de 2,02%)
No piso	9% (ganho real de 2,5%)

PLR

Regra básica	90% do salário reajustado em 8,5% mais R\$ 1.837,99, limitado a R\$ 9.859,93. Caso o montante distribuído entre os trabalhadores não chegue a 5% do lucro líquido do banco, o valor será aumentado até atingir esse percentual ou 2,2 salários do empregado (o que chegar primeiro), com teto de R\$ 21.691,82.
Parcela adicional	2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre todos os funcionários, até o limite individual de R\$ 3.675,98
Antecipação da PLR	A primeira parcela será paga até dez dias após assinatura do acordo e a segunda até 2 de março de 2015. Na regra básica o valor será de 54% do salário mais fixo de R\$ 1.102,79, limitado a R\$ 5.915,95 e ao teto de 12,8% do lucro líquido. Na antecipação da parcela adicional será pago 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2014, limitado a R\$ 1.837,99.

Pisos após 90 dias

Portaria	R\$ 1.252,38
Escritório	R\$ 1.796,45
Caixa e Tesoureiro	R\$ 2.426,76

Gratificações

Gratificação de caixa	R\$ 427,95
Adicional por Tempo de Serviço	R\$ 24,48

Auxílios

Vale-refeição	R\$ 26,00
Vale-alimentação	R\$ 431,16
13ª cesta-alimentação	R\$ 431,16
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 71 meses)	R\$ 358,82
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 83 meses)	R\$ 306,96
Auxílio-funeral	R\$ 823,30
Morte e invalidez por assalto	R\$ 122.770,20
Auxílio-transporte (noturno)	R\$ 85,94
Requalificação profissional	R\$ 1.227,00

HSBC – Após cobrança do movimento sindical, o HSBC que teve prejuízo no primeiro semestre de 2014, vai pagar R\$ 3 mil de participação nos resultados do trabalho para os funcionários. O valor de R\$ 2 mil será pago agora, junto com a antecipação da PLR dos demais bancários, e os outros R\$ 1 mil em fevereiro de 2015.



EMPREGADOS DA CAIXA APROVAM PROPOSTA

9% DE REAJUSTE

Serão aplicados em todos os níveis das tabelas salariais de cargo efetivo, sem discriminação dos Reg/Replan não saldados. Trata-se do mesmo índice proposto pela federação dos bancos (Fenaban) para o piso da categoria.



HORAS EXTRAS

A partir de janeiro de 2015, pagamento de 100% das horas extras realizadas em agências com até 20 empregados.



VALE-REFEIÇÃO REAJUSTADO EM 12,2%

5,5% de aumento real. Veja como fica:
VALE-REFEIÇÃO---R\$ 26
VALE-ALIMENTAÇÃO---R\$ 431,16
13ª CESTA---R\$ 431,16

LICENÇA ADOÇÃO

A Caixa facultará a qualquer dos adotantes o gozo da licença-adoção, incluindo ainda os 60 dias concedidos pelo programa Empresa Cidadã. O outro adotante poderá gozar o período equivalente à licença-paternidade.

DELTA MERECEMENTO

A Caixa promoverá em um Delta (interstício de 2,3% na carreira), a título de promoção por mérito, os empregados com no mínimo 180 dias de efetivo exercício em 2014 e sem ocorrências restritivas. Essa promoção virá a partir de janeiro de 2015.



AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Bolsas de incentivo à elevação da escolaridade, na seguinte forma: até 300 para graduação, até 500 para pós-graduação e até 800 para idiomas.

ESTABILIDADE NO EMPREGO

Foi renovada a cláusula referente às estabilidades provisórias de emprego.

TESOUREIROS

Pagamento de 100% das horas extras para tesoureiros em agências com até 20 empregados, a partir de janeiro de 2015.

LICENÇA

Renovada a cláusula na qual considera como de efetivo exercício os primeiros 15 dias de licença para tratamento de saúde do empregado. A Caixa garantirá ao empregado a titularidade da função gratificada ou cargo em comissão pelo período para tratamento de saúde (LTS) ou licença por acidente de trabalho (LAT), no mínimo até 180 dias.



CHEQUE ESPECIAL

Manutenção do enquadramento dos empregados no programa de relacionamento para redução dos juros do cheque especial.

AUXÍLIO-DOENÇA

Foi mantida a sistemática de suplementação do auxílio-doença pago pelo INSS.



SAÚDE CAIXA

Manutenção no Saúde Caixa da condição de dependente indireto a filhos/enteados com idade entre 21 e 27 anos incompletos que não possuam qualquer renda superior a R\$ 1.800. Será excluída a renda proveniente de pensão alimentícia. Manutenção no Saúde Caixa, na condição de dependente direto, dos filhos com deficiência permanente e incapazes, com idade superior a 27 anos, enquanto solteiros e sem renda proveniente de salário.

FOI MANTIDO O FORMATO DA PLR DOS ANOS ANTERIORES

A PLR será composta pela regra básica da Fenaban - 90% do salário reajustado em 8,5% mais R\$ 1.837,99, limitado ao valor de R\$ 9.859,93 e valor adicional de 2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre todos os funcionários até o limite individual de R\$ 3.675,98 e pela PLR Social, que corresponde a 4% do lucro líquido distribuído de forma linear entre os empregados. Veja simulação na tabela abaixo. A Caixa garantirá, no mínimo, uma Remuneração Base a todos os empregados, ainda que a soma da PLR Fenaban e PLR Social não atinja este teto. Será antecipado 60% do valor devido a cada empregado, parcela que será paga em até 10 dias após assinatura do acordo.

AUSÊNCIAS PERMITIDAS

Para efeito de ausência permitida (letra L da cláusula) para levar filho ou dependente menor ao médico foi elevada a idade para até 18 anos e foi incluído enteado.

VALE-CULTURA AMPLIADO

Conquista da categoria em 2013, o vale-cultura será ampliado: receberão os empregados com remuneração base igual ou inferior a oito salários mínimos (R\$ 5.792), a partir de 1º de janeiro de 2015, conforme os termos estabelecidos pela lei 12.761/2012 e seu regulamento.

terça e quarta-feira 7 e 8 de outubro de 2014 Folha B a ré 3



PROPOSTA APROVADA NO BANCO DO BRASIL

REAJUSTE DE 9%

Os funcionários garantiram reajuste de 9% (ganho real de 2,5%) no piso e na carreira da antiguidade e 8,5% (aumento real de 2,02%) no valor de referência.

VALES REAJUSTADOS

VALE-REFEIÇÃO---R\$ 26
VALE-ALIMENTAÇÃO---R\$ 431,16
13ª CESTA---R\$ 431,16

METAS

Foi assegurado junto à federação dos bancos (Fenaban) o compromisso de zelar pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) cláusula que prevê que o monitoramento de resultados o nome que dão para a cobrança por metas será feito com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho. No caso do BB haverá constituição de grupo de trabalho com representantes dos funcionários e da empresa para que seja feita adequação para cumprir o acordo.

SUBSTITUIÇÕES

O gerente de módulo nas PSO Módulo Suporte Operacional (SOP) será substituído por caixas. Haverá a substituição de funções gerenciais nas unidades de negócios com somente uma gerência média.

PLR

Será mantido o formato de pagamento semestral da Participação nos Lucros e Resultados que corresponderá à distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os trabalhadores, além dos módulos bônus e Fenaban.

CAIXAS

Será retroagido a 1º de setembro de 2005 a pontuação de mérito dos caixas. Os efeitos financeiros e o pagamento serão retroativos a 1º de setembro de 2014.

MAIS CONTRATAÇÕES

Serão contratados 2 mil funcionários, dos quais mil até dezembro deste ano e os demais em 2015.

COMBATE AOS ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL

Os gerentes e postulantes a cargos em gerência passarão por treinamento para lidar com mediação de conflitos e para combater os assédios moral e sexual.

JORNADA

Bloqueio de todos os aplicativos do sistema para evitar o trabalho além da jornada.

VCP POR 120 DIAS

O banco pagará Vantagem em Caráter Pessoal por 120 dias para descomissionamentos não provenientes de três ciclos avaliatórios, que tenham mais de cinco anos na comissão. Nesse caso estão excluídos descomissionamentos por sanção disciplinar.

PAS DE R\$ 0,36 PARA R\$ 0,55 na US (Unidade de Serviço) da tabela do PAS (Programa de Assistência Social).

VALE-TRANSPORTE

Banco dará a opção de o empregado poder receber em dinheiro.

MESA TEMÁTICA

Para discutir exclusivamente a Gestão de Disciplina e Perdas (Gedip).

HORAS EXTRAS

Pagamento em dinheiro de todas as horas extras prestadas. Para quem migrou para as funções de seis horas haverá pagamento de 20 horas extras por mês até dezembro deste ano. Nesse caso o Comando cobra a prorrogação até 2015 e o BB ficou de avaliar a reintrodução após o término desse novo prazo.

PROPOSTA APROVADA PARA O MÉRITO

	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Ganho Real
M1	R\$ 113,14	R\$ 123,32	9,0%	2,5%
M2	R\$ 226,28	R\$ 246,64	9,0%	2,5%
M3	R\$ 339,42	R\$ 369,97	9,0%	2,5%
M4	R\$ 452,56	R\$ 493,29	9,0%	2,5%
M5	R\$ 565,70	R\$ 616,61	9,0%	2,5%
M6	R\$ 678,84	R\$ 739,93	9,0%	2,5%
M7	R\$ 791,98	R\$ 863,25	9,0%	2,5%
M8	R\$ 905,12	R\$ 986,58	9,0%	2,5%
M9	R\$ 1.018,26	R\$ 1.109,90	9,0%	2,5%
M10	R\$ 1.131,40	R\$ 1.233,22	9,0%	2,5%
...				
M24	R\$ 2.715,35	R\$ 2.959,73	9,0%	2,5%
M25	R\$ 2.828,49	R\$ 3.083,05	9,0%	2,5%

PROPOSTA APROVADA PARA A ANTIGUIDADE

	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Ganho Real
A-1	R\$ 2.043,36	R\$ 2.227,26	9%	2,5%
A-2	R\$ 2.104,66	R\$ 2.294,08	9%	2,5%
A-3	R\$ 2.167,80	R\$ 2.362,90	9%	2,5%
A-4	R\$ 2.232,84	R\$ 2.433,79	9%	2,5%
A-5	R\$ 2.299,82	R\$ 2.506,80	9%	2,5%
A-6	R\$ 2.368,82	R\$ 2.582,01	9%	2,5%
A-7	R\$ 2.439,88	R\$ 2.659,47	9%	2,5%
A-8	R\$ 2.513,07	R\$ 2.739,25	9%	2,5%
A-9	R\$ 2.588,47	R\$ 2.821,43	9%	2,5%
A-10	R\$ 2.666,12	R\$ 2.906,07	9%	2,5%
A-11	R\$ 2.746,11	R\$ 2.993,25	9%	2,5%
A-12	R\$ 2.828,49	R\$ 3.083,05	9%	2,5%